SCSKニアショアシステムズの採用選考に参加される皆さまへ

採用活動における
ハラスメント防止と対応ルール

**SCSKニアショアシステムズは、求職者様等の人格と尊厳を尊重し、
安心して選考に参加いただける環境づくりに取り組みます。**

1 面接・面談の実施

会社が指定する時間・場所・オンラインツールで実施します

- 日程調整や選考連絡は、会社が指定する窓口・連絡手段を使用します。
- 質問は、業務・経験・能力など、公正な選考に必要な範囲で行います。

2 連絡・私的接触

社員個人との私的なやり取りは行いません

- 社員個人の電話、メール、SNS等の連絡先交換や、私的なメッセージ送信は行いません。
- 選考業務と関係のない食事・飲酒・交際等への誘いは行いません。

3 ハラスメントの禁止

採用活動中の不適切な言動・行為を認めません

- 性的な質問・冗談・からかい、容姿への不必要な言及、必要のない身体接触を行いません。
- 威圧的・侮辱的な言動、回答を強いる行為、必要以上の拘束を行いません。

✓ ご相談について

採用活動における当社社員の言動について、不安や不快に感じることがあった場合は、
以下の相談窓口へご連絡ください。

メールアドレス：saiyo@scsk-nearshore.co.jp

ご相談内容や個人情報は適切に取り扱います。相談したことのみを理由として、選考上不利益に取り扱うことはありません。

対象：採用面接、説明会、社員・拠点訪問、インターンシップ、社員面談、オンライン・SNS等を介した採用活動全般