

2021年7月1日

SCSKニアシオアシシステムズ株式会社

働き方改革で地域社会へ貢献、「副業制度」を導入

SCSKニアシオアシシステムズ株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:田邑 富重、以下 SCSKニアシオアシシステムズ)は、社員一人ひとりの個性を活かす「新たな働き方」の一環として、2021年7月1日から「副業制度」を導入し、運用開始しました。

1. 背景

SCSKニアシオアシシステムズは、新型コロナウイルス感染拡大によって、これまでの価値観や働き方が大きく変容する中、これらの変化を会社と社員が成長する機会ととらえ、地域における在宅勤務などの働き方改革に取り組んできました。

このたびSCSKニアシオアシシステムズでは、社員が生活の時間を有効に活用し、会社で得た知識を活かして地元や家業などに貢献する機会を創出することを目的に、「副業制度」を導入することにいたしました。「副業制度」を導入するにあたり、社員に対する社内説明会を行い、ITで地域課題を解決できる道を探り、各地域においてIT技術者としての知見を発揮することを期待していることを周知しております。

これからもSCSKニアシオアシシステムズは、ITを通じた各地域との共創社会の実現を推進していきます。

2. 副業制度の概要

目的	・社員の生活時間の有効活用 ・SCSKニアシオアシシステムズで培った技術、スキルで地元貢献など
概要	SCSKニアシオアシシステムズの社員が就業時間外の余暇時間などを利用し、SCSKニアシオアシシステムズ以外の業務に従事できる制度。 ※同業他社への就業は許可制。
対象	全社員(368名) ※2021年4月時点

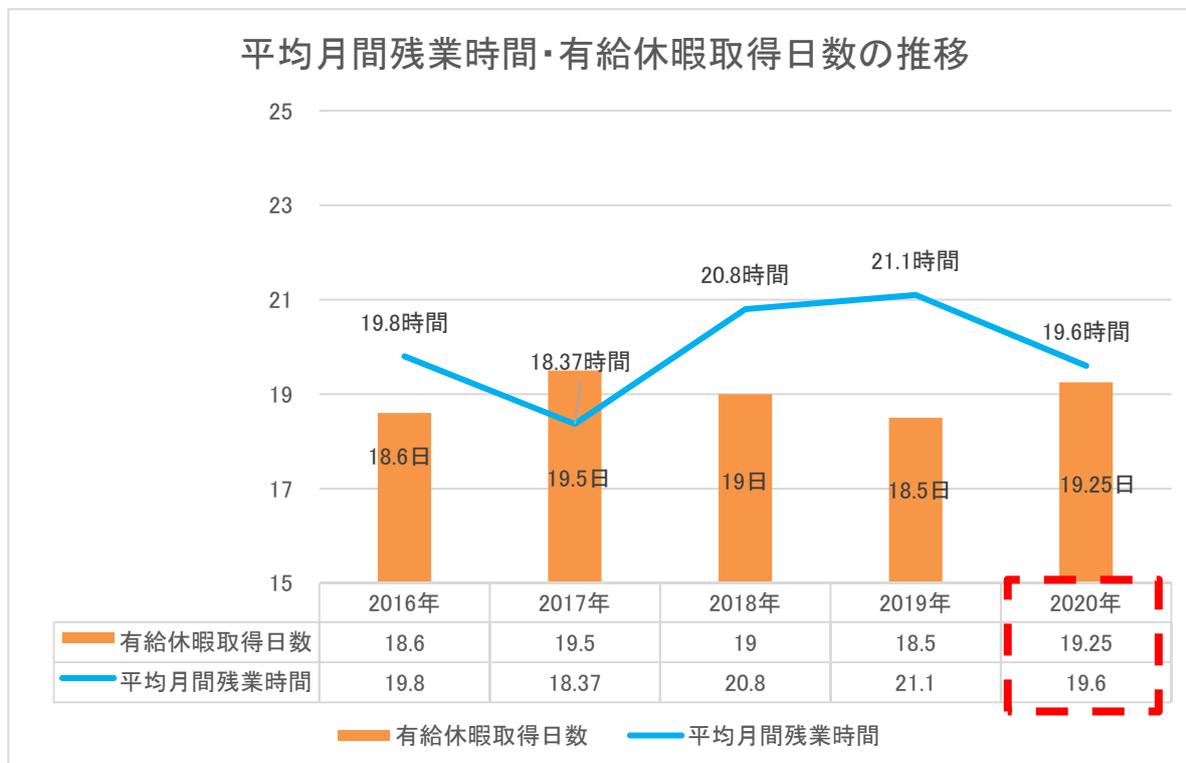
3. SCSKニアシオアシシステムズの働き方改革について

SCSKニアシオアシシステムズは、SCSKグループのシステム開発会社として、SCSKグループ各社のITサービス業務を日本9県10拠点(岩手、秋田、福井、石川、神奈川、宮崎、鹿児島、熊本、沖縄)で行っており、首都圏からの大きな仕事を地方でも担える、場所にとられない働き方を推進しています。

「地域」×「働き方改革」×「IT」の組み合わせで共創社会を実現していくことを重要施策のひとつとしており、あわせて、仕事と生活の「バランス」から一歩進んで、「幸せ」を求める取り組みとして、「ワーク・ライフ・ハピネス」に力を注いでおります。社員が安心して働ける職場づくりのため、長時間労働の是正や健康増進、柔軟な働き方や休業・休暇制度などに取り組んでおります。

SCSKニアシオアシシステムズでは、今回導入した副業制度の他に、平均月間残業時間20時間以下、年次有

給休暇取得 20 日を目標とした「スマートワーク・チャレンジ」に取り組んでおります。2020 年度(2020 年 4 月～2021 年 3 月)は平均月間残業時間 19 時間 36 分、年次有給休暇取得 19.25 日でした。また、在宅勤務の環境整備を進め、一部セキュリティ要件で実現できない案件を除いた、SCSKニアシヨアシステムズ開発要員の 92%で在宅勤務環境の整備を完了しており、月平均 50%程度で実際に在宅勤務を実施しています。



【働き方改革の主な取り組み】

- ・スーパーフレックス勤務(コアタイムなし)
- ・男性社員に対し配偶者の出産休暇の付与(3日)
- ・マタニティ休暇の付与(通算10日)
- ・育児や介護家族の看護を目的として利用可能な両立支援休暇の付与(5日)
- ・産前産後休暇および育児休業
- ・在宅勤務(リモートワーク)制度
- ・就業規程に「健康経営」を宣言
- ・女性活躍推進の各種施策
- ・厚生労働大臣認定「くるみんマーク」の取得
- ・各地方自治体の働きやすい職場認定
(沖縄県 ワーク・ライフ・バランス企業認証制度、宮崎県 働きやすい職場「ひなたの極」認証制度など)

【2021年7月に導入する新たな取り組み】

- ・新型コロナワクチン接種のための特別休暇(予防接種ごとに)付与
- ・リモートワーク推進手当

SCSKグループのサステナビリティ経営

SCSKグループは事業を通じた社会課題解決により、社会と共に持続的な成長を図る「サステナビリティ経営」を推進しています。社会が抱えるさまざまな課題の中で、特に重要と捉え、優先的に取り組む課題を7つのマテリアリティとして策定しており、本取り組みは、「いきいきと活躍できる社会の実現」に資する取り組みです。

- 多様な働き方推進による人材育成の促進
- ITを通じた地域課題解決への貢献、地域活性化

・SCSKグループ、経営理念の実践となる7つのマテリアリティを策定

https://www.scsk.jp/news/2020/press/management/20200428_2.html

本件に関する問い合わせ先

SCSKニアショアシステムズ株式会社

管理部 東田・米澤

TEL:03-6772-9090

E-mail: jinji@scsk-nearshore.co.jp

※ 掲載されている製品名、会社名、サービス名はすべて各社の商標または登録商標です。